## gerb

|  |
| --- |
| **Иркутская область**  **ДУМА**  **Ангарского городского округа**  **второго созыва 2020-2025 гг.**  **РЕШЕНИЕ**  30.11.2022 № 260-41/02рД |

|  |  |
| --- | --- |
| ⌐ ¬  О внесении изменений в Положение о материальном и социальном обеспечении председателя, аудиторов Контрольно-счетной палаты Ангарского городского округа, утвержденное решением Думы Ангарского городского округа от 23.03.2022 года № 170-30/02рД |  |

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7573E7C2C687BE81DA4105C76A41D4CB91DC88A2A03EBCED842F8657FDB9C7D14779DE9880A607F299F19F03DDuCkEK) от 07.02.2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», рассмотрев решение территориальной трехсторонней комиссии Ангарского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений, руководствуясь Уставом Ангарского городского округа, Дума Ангарского городского округа

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение о материальном и социальном обеспечении председателя, аудиторов Контрольно-счетной палаты Ангарского городского округа, утвержденное решением Думы Ангарского городского округа от 23.03.2022 года № 170-30/02рД (далее – Положение), следующие изменения:

1) статью 3 Положения изложить в следующей редакции:

«**Статья 3. Оплата труда председателя Контрольно-счетной палаты**

1. Председателю Контрольно-счетной палаты за счет средств бюджета Ангарского городского округа производится оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения, а также ежемесячного денежного поощрения, иных дополнительных выплат, установленных настоящим Положением, с выплатой районного коэффициента и процентной надбавки.

2. Ежемесячная оплата труда председателя Контрольно-счетной палаты определяется суммированием ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, установленных настоящим Положением, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки.

1. Ежемесячное денежное вознаграждение председателя Контрольно-счетной палаты состоит из:
   1. Должностного оклада в размере 30 180 рублей.
   2. Ежемесячной надбавки за особые условия замещения должности в размере 60 % должностного оклада председателя Контрольно-счетной палаты.
   3. Ежемесячной надбавки за выслугу лет в размере:

- 20% от должностного оклада председателя Контрольно-счетной палаты при наличии стажа замещения муниципальной должности от 5 лет до 10 лет;

- 30% от должностного оклада председателя Контрольно-счетной палаты при наличии стажа замещения муниципальной должности от 10 лет и выше.

В стаж замещения муниципальных должностей, дающий право на установление надбавки к должностному окладу председателя Контрольно-счетной палаты, включаются периоды замещения должностей, установленные законодательством о порядке исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет муниципальным служащим, в том числе периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях в области государственного, муниципального управления, государственного, муниципального контроля (аудита), экономики, финансов, юриспруденции, в совокупности не превышающие пять лет.

Надбавка за выслугу лет к должностному окладу председателя Контрольно-счетной палаты устанавливается распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты.

1. Председателю Контрольно-счетной палаты устанавливается ежемесячное денежное поощрение в количестве 1,8 должностного оклада председателя Контрольно-счетной палаты.
2. Председателю Контрольно-счетной палаты к денежному вознаграждению и денежному поощрению выплачиваются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.
3. Председателю Контрольно-счетной палаты устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

7. Председателю Контрольно-счетной палаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двухмесячной оплаты труда.

Единовременная выплата производится один раз в календарный год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в том случае, если часть отпуска составляет не менее 14 календарных дней.

1. Увеличение (индексация) должностного оклада председателя Контрольно-счетной палаты производится в соответствии с решением Думы Ангарского городского округа пропорционально увеличению (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих в Ангарском городском округе.»;

2) статью 4 Положения изложить в следующей редакции:

**«Статья 4. Оплата труда аудиторов Контрольно-счетной палаты**

1. Аудиторам Контрольно-счетной палаты за счет средств бюджета Ангарского городского округа производится оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, иных дополнительных выплат, установленных настоящим Положением, с выплатой районного коэффициента и процентной надбавки.

2. Ежемесячная оплата труда аудиторов Контрольно-счетной палаты определяется суммированием ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, установленных настоящим Положением, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение аудитора Контрольно-счетной палаты состоит из:

3.1. Должностного оклада в размере 26 670 рублей.

* 1. Ежемесячной надбавки за особые условия замещения должности в размере 50 % должностного оклада аудитора Контрольно-счетной палаты.
  2. Ежемесячной надбавки за выслугу лет в размере:

- 20% от должностного оклада аудитора Контрольно-счетной палаты при наличии стажа замещения муниципальной должности от 5 лет до 10 лет;

- 30% от должностного оклада аудитора Контрольно-счетной палаты при наличии стажа замещения муниципальной должности от 10 лет и выше.

В стаж замещения муниципальных должностей, дающий право на установление надбавки к должностному окладу аудитора Контрольно-счетной палаты, включаются периоды замещения должностей, установленные законодательством о порядке исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет муниципальным служащим, в том числе периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях в области государственного, муниципального управления, государственного, муниципального контроля (аудита), экономики, финансов, юриспруденции, в совокупности не превышающие пять лет.

Надбавка за выслугу лет к должностному окладу аудитора Контрольно-счетной палаты устанавливается распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты.

1. Аудитору Контрольно-счетной палаты устанавливается ежемесячное денежное поощрение в количестве 0,7 должностного оклада аудитора Контрольно-счетной палаты.
2. Аудитору Контрольно-счетной палаты к денежному вознаграждению и денежному поощрению выплачиваются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.
3. Аудитору Контрольно-счетной палаты устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

7. Аудитору Контрольно-счетной палаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двухмесячной оплаты труда.

Единовременная выплата производится один раз в календарный год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в том случае, если часть отпуска составляет не менее 14 календарных дней.

8. Аудитору Контрольно-счетной палаты, которому распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты на период временного отсутствия председателя Контрольно-счетной палаты поручено исполнение обязанностей председателя Контрольно-счетной палаты без освобождения от исполнения обязанностей по должности аудитора Контрольно-счетной палаты, устанавливается дополнительная выплата в размере 60% от должностного оклада председателя Контрольно-счетной палаты.

1. Увеличение (индексация) должностного оклада аудитора Контрольно-счетной палаты производится в соответствии с решением Думы Ангарского городского округа пропорционально увеличению (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих в Ангарском городском округе.»;

3) в пунктах 4, 5, 7 статьи 14 Положения слова «денежных вознаграждений» заменить словами «должностных окладов».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 года.

3. Настоящее решение опубликовать в газете «Ангарские ведомости».

Председатель Думы Ангарского городского округа А.А. Городской

Мэр Ангарского городского округа С.А. Петров